DETENTIE INRICHTINGEN ST. MAARTEN

12de voortgangsrapportage

Implementatie traject

De periode van april 2014 tot en met juni 2014

Implementatie-Manager: Salomé, R.P.

18/07/2014

Hierbij treft u de 12de voortgangsrapportage van het Plan van Aanpak Detentie Inrichtingen St. Maarten. In de rapportage wordt per project uiteengezet wat de doelstellingen zijn, wat de stand van zaken is en binnen welke termijn vermoedelijk de voorgenomen of reeds gestarte acties afgerond zullen worden.

Table of Contents

12. Algemeen 3

12.1. Inleiding..... 3

12.2. Projectbeshrijving 3

12.2.1. Personeelsorganisatie 4

12.2.2. Renovatie “Point Blanche” gevangenis..... 4

12.2.3. Project verbeteren veiligheid en beveiliging 5

12.2.4. Bedrijfsvoeringaspecten (ICT systemen) 5

12.2.5. Integriteit..... 6

12.2.6. Verblijfruimtes voor jeugd..... 6

12.2.7. Samenwerking met andere justitiële organisaties en inrichtingen**.....** 7

12.2.8. Opleiding en training..... 7

Slot: 8

12. Algemeen

12.1. Inleiding

Deze voortgangsrapportage is het vervolg van de elfde rapportage van maart 2014 en bevat als inhoud de periode van april 2014 tot en met juni 2014.
De nadruk in deze voortgangsrapportage ligt op de voortgang en uitvoering van het Plan van Aanpak en is bedoeld ter informatie.

12.2. Projectbeschrijving

De doelstellingen en projecten worden op een overzichtelijke wijze als volgt beschreven:

- 12.2.1. Personeelsorganisatie:
  - Vaststellen formatieplan, organisatie-Inrichtingsplan, functieboek en rechtspositieregeling;
  - Werving en selectie van Penitentiaire Inrichtingswerkers en Beveiligingsmedewerkers;
  - Plaatsing ➔ tewerkstelling;
- 12.2.2. Renovatie “Point Blanche” gevangenis;
- 12.2.3. Project verbeteren veiligheid en beveiliging;
- 12.2.4. Bedrijfsvoering aspecten (ICT systemen);
- 12.2.5. Integriteit;
- 12.2.6. Verblijfruimtes voor jeugd;
- 12.2.7. Samenwerking met andere justitiële organisaties en inrichtingen;
- 12.2.8. Opleiding en training;

12.2.1. Personeelsorganisatie

	Project	**Rapportage**	**Tentatieve datum**
1.	Formatieplan, organisatie-Inrichtingsplan, functieboek en rechtspositie regeling;	**Concepten; Formatieplan, organisatie-Inrichtingsplan, functieboek en de rechtspositie regeling zijn in proces ter goedkeuring door de Minister Raad en beoordeling door de Raad van Advies;**	
2.	Werving en selectie van Penitentiaire Inrichtingswerkers en Beveiligingsmedewerkers	We zijn continu bezig met werving en selectie; **Per 1 juni 2014 zijn 11 kandidaten in dienst getreden als beveiligingsmedewerkers, die momenteel bezig zijn met de Bavpol opleiding.** In het kader van het wervingstraject zullen 10 kandidaten geselecteerd worden ter vervulling van vacante functies nl: (10) beveiligignsmedewerkers, (2) maatschappelijk werkers en (1) administratief medewerker;	
3.	Plaatsingsproces	In afwachting vaststellen van de formatieplan en functieboek;	

12.2.2. Renovatie "Point Blanche" gevangenis

	Project	**Rapportage**	**Tentatieve datum**
	Renovatie Penitentiaire Inrichting "Point Blanche"	De renovatiewerkzaamheden zijn in volle gang en verlopen goed.	
	Het project bestaat uit de volgende percelen: Perceel I: **De uitvoering van het project is gebouwelijk in fasen opgedeeld.** De fasen die nu uitgevoerd zijn: 1: Entree/Sluis, 2: Centrale Post, 3: cellen gebouw A Vrouwenafdeling, 4: cellen gebouw B Strafcellen en Ziekenboeg, 5: cellen gebouw C Afzonderingscellen 6: cellen gebouw D-1 7: cellen gebouw D-2 8: cellen gebouw D-3 * **Met uitzondering van het vervangen van het dakrooster en de trap van gebouw B en de resterende werkzaamheden bij fase 1 + 2 zijn deze fasen gereed.** Fase 9: Various works; De verharding van het binnen terrein is vervangen, de afwatering en riolering zijn vervangen dan wel verbeterd, het vervangen van de gehele elektrische installatie en montage en plaatsing van de beveiligingscamera's zijn uitgevoerd;		

	- **De resterende werkzaamheden bij Entrée/Sluis/Centrale post dienen afgerond te worden, voor wat betreft sluisdeuren, bekabeling en de indeling van de Centrale-post.** **Perceel II en Perceel III** **Conform het werkplan zou de werkzaamheden voor de Perceel II eind mei 2014 beginnen, aansluitend met de Perceel III. Aangezien dat er aanpassingen gedaan dient te worden in de uitvoeringplan, zal de uitvoering van deze project begin augustus 2014 starten.** **Intussen zijn de voorbereidingswerkzaamheden door de aannemer, voor wat betreft Perceel II en III, begonnen.** De uitbreiding, renovatie en herinrichting van de keukencomplex zal met zich brengen een capaciteit voor het bereiden van maaltijden voor 300 personen. • Perceel II: - uitbreiding, renovatie en herinrichting keuken. • Perceel III - uitbreiden van het kantoorgebouw met een verdieping, verbouwen en herinrichten van het personeels- /entreegebouw inclusief alle technische voorzieningen. Het ontwerpen van het plan voor een extra verdieping/woonlaag op de huidige "Point Blanche" te bouwen is in ontwikkeling. Na de realisatie van deze plan komt een capaciteitsuitbreiding van 45 wooncellen. De uitvoering van dit project zal c.a. 1 ½ jaar duren en volgens de planning eind van het jaar van start gaan.

12.2.3. Project verbeteren veiligheid en beveiliging

	Project verbeteren veiligheid en beveiliging, verbetering voorstellen uit de veiligheidsscan	De actiepunten zullen worden uitgevoerd met de renovatie; De uitwerking zal plaatsvinden na plaatsing van het personeel in de nieuwe functies v.w.b. naleving van werkinstructies en veiligheidsbewustzijn.	

12.2.4. Bedrijfsvoeringaspecten (ICT systemen)

	Project	Rapportage	Tentatieve datum
	Bedrijfsvoering aspecten, ICT systemen: Personeelsadministratiesysteem, financiële administratiesysteem, en gedetineerde administratie-systeem.	Een offerte is aangeboden aan de Minister van Justitie, voor goedkeuring.	

12.2.5. Integriteit

	Project	Rapportage	Tentatieve datum
	Integriteitsbeleidplan	Concept Integriteitsbeleidsplan is opgesteld De besluitvorming ligt aan de Minister van Justitie; De integriteitstraining voor het ministerie van Justitie, gegeven door PWC Aruba, had een kick-off sessie op vrijdag 4 april 2014. Volgens planning zal de training in Sept/Oct afgerond zijn. Diverse personeelsleden van de verschillende diensten van het Ministerie worden door de diensthoofden aangewezen als deelnemers aan een "train de trainer" integriteitscursus. Onder anderen zal er aan het eind van de training een "gedragscode" tot stand komen voor het ministerie. De "trainers" zullen verder sessies moeten houden/geven aan de rest van het personeel van hun respectievelijke dienst.	

12.2.6. Verblijfruimtes voor jeugd

	Project	Rapportage	Tentatieve datum
	Verblijfruimtes voor jeugd	**De voorbereidingen voor wat betreft het oprichten van een verblijfsruimte voor jeugdigen "Jeugd Rehabilitatie Centrum te Cay Bay is in volle gang:** **-verbouwen en aanpassingen van het gebouw;** **- voorzieningen die aangebracht dienen te worden;** **- een afdoend beveiligingssysteem;** **-wervingsplan, publiceren van vacature's.** **Men streeft er naar om de Inrichting voor eind van het jaar open te stellen.**	

12.2.7. Samenwerking met andere justitiële organisaties en inrichtingen

	Project	Rapportage	Tentatieve datum
	Samenwerking met andere justitiële organisaties en inrichtingen	**De samenwerking met andere inrichtingen is in grote mate bevorderd, nl. met Curacao en Nederland voor wat betreft tijdelijk beschikbaar stellen van Detentiecapaciteit, conform de "Onderlinge regeling als bedoeld in artikel 38, eerste lid, van het Statuut voor het Koninkrijk der Nederlanden van 8 januari 2014, regelende de samenwerking tussen Nederland, Aruba, Curaçao en Sint Maarten op het gebied van de onderlinge beschikbaarstelling van Detentiecapaciteit".** Er is een nauwe samenwerking met andere justitiële organisaties, zoals reclassering, Justitiële Zaken en Openbare Ministerie. Ze hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid in het bejegenen van de justitiabelen voor hun terugkeer in de maatschappij. Iedere organisatie werkt vanuit een eigen taak en rol; Directeursoverleg, tussen de directeuren van de inrichtingen St. Maarten, Curacao, Aruba en Bonaire heeft al een tijd niet plaatsgevonden.	

12.2.8. Opleiding en training

	Project	Rapportage	Tentatieve datum
	Opleiding & Training	**Een gedeelte van het personeel zal begin augustus deelnemen aan een training, waarbij zij geïnstrueerd zullen worden omtrent de bediening van de Beveiligingsinstallatie alsook de interpretatie van meldingen.**	

Slot:

Zoals aangegeven, willen wij al onze kracht inzetten op de versnelling en afronding van de reeds lopende projecten, en degenen die nog opgestart dienen te worden.